

**Planificación estratégica de medicusmundi araba  
2012-2019**



Índice:

<b>Introducción</b> .....	3
<b>1. Teoría inspiradora a partir de la práctica.</b>	
Situación actual y repercusiones: Contexto externo e interno .....	6
Misión .....	8
Visión .....	9
Valores.....	11
Principios rectores .....	12
Estilo de trabajo .....	15
Resultados .....	18
<b>2. Planificación de las comisiones sobre el conjunto de la asociación y su área de trabajo</b>	
Objetivos generales de la asociación.....	19
Económica .....	21
Difusión, Comunicación y Educación para el desarrollo .....	23
Comercio Justo .....	25
Proyectos .....	26
Secretaría técnica .....	28
<b>Aprobación por la Junta Directiva.....</b>	<b>29</b>

## Introducción

La presente Planificación estratégica de **medicusmundi** araba ha sido elaborada en forma participativa por las Comisiones de **medicusmundi** araba y la Secretaría Técnica en un proceso animado por un Equipo dinamizador, a su vez asistido por una persona facilitadora.

## Proceso para facilitar la elaboración de la Planificación Estratégica de **medicusmundi** araba

### Pre-supuestos:

1. La planificación estratégica se armonizará con la de la Famme en general, y más concretamente en:
  - el plazo a planificar 2012-2019;
  - los principios y valores de la Famme, aunque pueda añadir algunos específicos de **medicusmundi** araba.
2. Para dinamizar el proceso las distintas comisiones nombrarán representantes que constituirán un Equipo Dinamizador. El Equipo Dinamizador tiene como finalidades: impulsar la reflexión de las Comisiones y recoger sus propuestas.
3. El equipo dinamizador contará con un facilitador de sus tareas, que propondrá la mecánica de las reuniones y recogerá los resultados y los devolverá a los integrantes del equipo dinamizador.
4. El plazo para el que debería estar listo el documento final sería mediados de junio de 2012, para ser aprobado por Junta y Asamblea antes de las vacaciones de verano.
5. Mientras se planifica no se deja de hacer, sino que se van llevando adelante algunas iniciativas que hay, por ejemplo para recaudar más fondos.

### Pasos a dar y responsables de cada tarea

#### 1.- Evaluación del plan anterior:

- a. Comparación de la Misión, Valores y Principios en las planificaciones de Famme y de **medicusmundi** araba. Modificaciones. Equipo Planificador.
- b. Las líneas estratégicas transversales. Modificaciones. Comisiones.
- c. Evaluación del cumplimiento de los objetivos estratégicos y resultados alcanzados en cada una de las Áreas. Lo que nos queda por cumplir. Comisiones.

2.- **Situación de la Asociación y de la Cooperación** en la actualidad y tendencias hacia el futuro. Consecuencias para nuestra planificación. Equipo Planificador.

3. **Objetivos estratégicos.** A dónde queremos llegar dentro de cuatro y siete años. Comisiones.

4. **Actividades, Cronograma y responsabilidades.** Pasos que hay que dar para llegar a esas metas. Equipo planificador y Comisiones.

5. **Elaboración del documento** de Planificación Estratégica. El facilitador con secretaría técnica.

6. **Enviar a Famme** el plan estratégico para que lo conozcan y propongan las modificaciones que crean convenientes.

7. **Aprobación.** Junta y Asamblea.

8. **Difusión.** Documento extenso a las instituciones. Presentación resumida a socios, voluntarios, colaboradores, web, etc.

**Calendario de trabajo** propuesto por el facilitador al Equipo y aprobado por éste:

**1 de febrero, miércoles: 1ª Reunión del Equipo Facilitador.**

- Aprobación de los pasos a dar.
- Comparación de la Misión, Visión, Valores y Principios

**Periodo de trabajo de las comisiones**

- Evaluación de los Objetivos estratégicos y propuestas para dentro de cuatro y siete años. Cada Comisión en su área.
- Conocimiento de los trabajos del Equipo Facilitador. Modificaciones
- Las líneas estratégicas transversales. ¿Hay que mantener las tres líneas estratégicas? ¿Hay que añadir alguna nueva?

**17 de abril, martes: 2ª Reunión del Equipo Facilitador.**

- Recogida y organización de las aportaciones de las Comisiones. Puntos comunes. Acuerdos.
- Devolución de todas las propuestas a todas las comisiones.

**Periodo de trabajo de las comisiones**

- Consideración y modificaciones de las propuestas.
- Elaboración de las actividades para alcanzar las metas propuestas.

**29 de mayo, martes: 3ª Reunión del Equipo Facilitador.**

- Recogida de las aportaciones de las Comisiones. Puntos comunes. Acuerdos.
- Mecanismo para la elaboración del documento definitivo propuesto a la Junta.

Algunas comisiones han señalado la dificultad de planificar a tan largo periodo, sobre todo por las nuevas iniciativas en el modelo de Ayuda para el Desarrollo de las cumbres mundiales para la eficacia de la y por los cambios que están impulsando las entidades subvencionadoras, so pretexto de crisis económica. Por ello muchos de los resultados que se esperan alcanzar no van más allá del 2014. Algunos se sitúan más adelante, juzgándose conveniente repensarlos en esas fechas para los siguientes años.

El proceso se ha visto también influido por la decisión del comité ejecutivo de Famme de presentar la Iniciativa Organizacional, lo cual cuestiona la actual planificación de la Federación. Esta circunstancia ha obligado a nuestra asociación a pensar más a fondo el futuro en el conjunto de la Famme.

## Situación actual y repercusiones.

### CONTEXTO EXTERNO

Redactar un Plan Estratégico para los próximos 7 años, en pleno 2012, en lo más profundo de LA CRISIS, con mayúsculas, tiene el inconveniente de que es difícil acertar. Podemos errar en la profundidad de la crisis, o podemos quedarnos cortos en cuanto a lo que vamos a lograr. Este plan va a estar muy influido por la crisis, que se define como sistémica o global, que es tanto económica como política, social y ecológica. Toda las esferas de la sociedad están en crisis y, a día de hoy, las medidas que se están adoptando vienen a agudizar la situación de los más desfavorecidos y a incrementar los beneficios de los que detentan poder económico o social. Como consecuencia hay más individualismo, "sálvese quien pueda". La necesidad de más solidaridad debe incidir en el trabajo de **medicusmundi** y su respuesta.

Por otra parte en 2011 surgieron movilizaciones que, como la llamada Primavera Árabe, exigían más democracia. En Occidente los movimientos de "indignados" u "occupy" supusieron un soplo de aire fresco que señalaba a los verdaderos culpables y exigía otra forma de hacer las cosas. Los jóvenes mejor preparados de nuestra historia exigen participar sin corsés y ofrecen alternativas diferentes a las oficiales, exigen oportunidades de participación real.

Tras las elecciones municipales y generales de 2011, se produce la mayor acumulación de poder en manos de la derecha política desde la dictadura. Sus planteamientos económicos y sociales neoliberales junto a las imposiciones de una UE centrada en salvar el sistema financiero y el Euro, van a suponer más recortes de todos los servicios públicos y, junto con ello, reducciones significativas del presupuesto dedicado a cooperación.

En este contexto, las ONGD que no tengan una base social amplia, que tengan mayor dependencia de las subvenciones, que no sean capaces de sostener su estructura con fondos propios o que no tengan un colchón económico de reserva lo van a pasar mal. Ya se están produciendo EREs en el sector y seguramente se producirán más y algunas desaparecerán.

Esta situación se puede asumir como una oportunidad. Siempre hemos hablado de la necesidad de reducir la dependencia del sector de la cooperación. Ahora podemos buscar otras vías de obtención de fondos; vamos a tener que aliarnos con nuestra base social para explicarle mejor lo que hacemos, por qué lo hacemos y para hacerle participe de nuestros principios y objetivos.

Además, en coherencia con lo que defendemos para nuestros proyectos, debemos implicarnos en la defensa del sistema público de salud y del resto de servicios sociales propios del estado de bienestar. Esta defensa puede hacer ganar parte del prestigio perdido por las ONGD entre los sectores mas concienciados.

### CONTEXTO INTERNO

Podemos afirmar que **medicusmundi** araba es una de las ONGDs más reconocidas y apreciadas en Alava. La historia de la asociación, el trabajo continuado y de calidad nos hace ser referente importante tanto entre los financiadores como entre otras ONGD. **medicusmundi** araba debe aprovechar su experiencia en el trabajo en consorcios para buscar alianzas que sirvan para trabajar objetivos comunes, tanto con otras ONGDs como con otras organizaciones que defiendan principios similares, como la defensa de los servicios públicos.

**medicusmundi** araba sigue contando con una amplia base social entre socios y voluntarios. El contexto de crisis ha hecho descender de forma importante los donativos, pero la buena gestión económica de años pasados nos permite mantener, de momento, la estructura aunque desciendan las subvenciones públicas.

La apertura de la tienda de comercio justo ha tenido un coste económico importante pero nos ha convertido en referente de esta línea de cooperación estratégica para **medicusmundi** araba en nuestro territorio y entre las asociaciones **medicusmundi**.

Algunos ya vaticinan que el tiempo de la Ayuda a la Cooperación a través de ONGDs se está acabando, que se impondrá la cooperación directa y bilateral. En ese contexto **medicusmundi** alava deberá adaptarse a los nuevos tiempos.

**medicusmundi** araba debe ampliar su base social, haciéndole participe de su situación, de sus principios y de su trabajo para que se implique más en el devenir de la organización y para que se reconozca en la misma. La elaboración de este plan estratégico puede ser el primer paso para abrir la organización a sus socios y voluntarios, para animarles a implicarse más y para acometer la renovación si fuera necesario.

También es importante ampliar la base social de la cooperación en general. **medicusmundi** araba debe aliarse con otras organizaciones de su entorno y con principios parecidos, para que la población alavesa exija a sus instituciones que no decaigan en los esfuerzos solidarios que históricamente han caracterizado a Vitoria-Gasteiz y a Araba.

Por otro lado, como miembros de la FAMME, estamos implicados en la adaptación de la federación a los nuevos tiempos, en los que los financiadores exigen una mayor "profesionalización" de las organizaciones, lo que implica una buena carga de trabajo en temas organizativos y de calidad. Si lo hacemos bien puede servir para avanzar en la calidad de nuestro trabajo.

También en la FAMME, **medicusmundi** alava debe tratar de explicar su modelo de cooperación y de funcionamiento, para que sirva de inspiración a otras asociaciones y a la propia federación. La cercanía a la base social, la relación directa con otras entidades de nuestro territorio para que se impliquen en nuestros proyectos y el trabajo en equipo tanto de la secretaría técnica como de los grupos de voluntarios deben seguir siendo una de nuestras fortalezas y debemos aprovecharlas para fomentar el debate, la formación y la implicación en la asociación.

La previsible pérdida de subvenciones debe hacer plantearse otras vías de financiación en coherencia a los fines de **medicus** mundi araba, a partir de un crecimiento de nuestra base social y de apoyo de empresas o colectivos sociales que no supongan dependencias ni incoherencias.

## **MISION**

**medicusmundi** araba **trabaja para contribuir a generar cambios en la sociedad, fomentando una cultura de la solidaridad y compromiso ciudadano, que sienten las bases de un mundo justo y equitativo, hagan posible la erradicación de la pobreza y permitan que la salud sea un derecho al alcance de todas las personas, en el marco del respeto a los Derechos Humanos, la equidad de género y a la dignidad de la persona.**

**medicusmundi araba** entiende la salud como el completo bienestar físico, mental y social, defiende la salud como un Derecho Básico para todas las personas independientemente del lugar donde vivan y actúa para que este derecho sea una realidad y tenga la consideración de un Bien Público Mundial. Son líneas fundamentales la Atención Primaria de Salud, la defensa del Sistema Público de Salud y la adecuación a las estrategias sanitarias definidas en cada país. Las acciones de salud deben insertarse en una visión integral del desarrollo.

La erradicación de la pobreza exige una serie de cambios que deben ser generados por el conjunto de la ciudadanía y a los cuales **medicusmundi araba** quiere contribuir. **medicusmundi araba** trata de ser agente de transformación social y sensibilizar a la opinión pública, denunciando las injusticias, sus causas y consecuencias.

**medicusmundi araba** quiere promover la igualdad de género, se presta especial atención a la visibilización del papel de la mujer, así como a la lucha contra la violencia de género.

**medicusmundi araba** pone como base fundamental de su actuación el respeto a la dignidad de las personas en cualquier lugar del mundo, respetando su cultura, sus formas y ritmos de organización, su capacidad de decidir, su derecho a alcanzar plena realización humana.

**Medicusmundi álava entiende el desarrollo como el incremento de las capacidades de las mujeres y los hombres para vivir la vida que desean, una noción del desarrollo centrada en la capacidad de optar de las personas, y de hacerlo sin perjudicar las opciones de otras actuales y futuras**

**medicusmundi araba** trabaja, mediante la realización de proyectos, programas y estrategias país para el desarrollo en zonas y sectores con mayores niveles de pobreza.

## **VISIÓN**

**Quienes formamos medicusmundi reclamamos el derecho a la salud para todas las personas y expresamos nuestro compromiso de contribuir al esfuerzo que realizan las comunidades y los pueblos más empobrecidos del Planeta para promover su desarrollo, dedicando especial atención a la dimensión universal y equitativa de la salud.**

**medicusmundi** piensa que el derecho a la salud no sólo abarca la atención de salud oportuna y apropiada, sino también los principales factores que la determinan, como el acceso al agua limpia potable y a condiciones sanitarias adecuadas, el suministro apropiado de alimentos sanos, una nutrición y viviendas adecuadas, condiciones dignas en el trabajo y el medio ambiente, y acceso a la educación e información sobre cuestiones relacionadas con la salud, incluida la salud sexual y reproductiva, todo ello en un ambiente de paz.

**medicusmundi araba** sabe que el mundo cuenta con el conocimiento y los recursos tecnológicos, económicos y humanos suficientes para proveer a los habitantes del planeta de una buena salud. Y que para lograrlo debe apostar por fortalecer los sistemas públicos de salud.

**medicusmundi** anhela vivir en un mundo más justo, donde no existan grupos socialmente desfavorecidos, excluidos o vulnerables que, por no disponer de acceso a la salud, sufran una carga de mortalidad y de enfermedad notablemente mayor.

**medicusmundi** araba se compromete a promover acciones destinadas a mejorar la cohesión social como forma de reducir la falta de equidad.

Aspira a:

- Que la equidad se considere un elemento fundamental para evaluar nuestro progreso como sociedad.
- Una prestación de servicios más eficiente. La elaboración e implementación de políticas sanitarias equitativas e integrales, junto al fortalecimiento de los sistemas **públicos** de salud, basados en la atención primaria, es la vía a seguir para incrementar la eficiencia y la equidad de la atención sanitaria, así como la seguridad en el sector sanitario y fuera de éste.
- La creación de entornos saludables en los que pueda prosperar la buena salud de todas las personas. El ejercicio efectivo de los derechos humanos en un escenario donde el Derecho a la Salud se muestre como una dimensión básica del derecho a una vida digna.
- Ser una ONGD de referencia, capaz de dar respuesta efectiva a las aspiraciones de cambio y compromiso solidario de las personas que comparten la convicción de que la salud es un derecho humano por el que merece la pena trabajar.



## VALORES

**medicusmundi** se inspira en un conjunto de valores que la caracterizan como Organización de Solidaridad e impregnan sus aspiraciones y acciones facilitando la articulación entre sus miembros.

**Participación:** La Organización está abierta a la participación de la Sociedad, tanto en el Sur como en el Norte, donde intentamos fomentar una base social plural, activa y participativa. Participar en sus Asociaciones obliga al trabajo en equipo, a la formación y al debate en búsqueda del consenso. Con los grupos locales de los países en donde trabaja construye relaciones igualitarias de partenariado, basadas en la confianza y el respeto mutuo. Fomenta el fortalecimiento de instituciones y procesos democráticos, tanto en el interior de las asociaciones como en el conjunto de proyectos y acciones.

**Independencia:** **medicusmundi** araba no depende de ningún grupo político o económico, ni de ninguna confesión religiosa. Sus acciones se basan en la independencia respecto de instituciones y financiadores. Esta independencia implica un respeto a la diversidad de opiniones, culturas e ideas fruto de un diálogo fértil y sin prejuicios

**Integridad:** La honestidad y la transparencia en principios y métodos deben guiar el trabajo y configuran la credibilidad que construye, día a día, la asociación. Mantener esa actitud supone ejercitar la capacidad de reflexión y autocrítica, compartir ideas e informaciones con las personas socias y colaboradoras y estar abierta a nuevas contribuciones.

**Profesionalidad:** Entendida como seriedad y rigor en los compromisos y acciones que permiten, desde una especialización profesional y geográfica, dar una respuesta a las necesidades de las poblaciones más desfavorecidas con eficacia, eficiencia y calidad.

**Pluralidad:** Las relaciones se basan en el respeto a las diferentes posiciones políticas, religiosas y filosóficas. La diversidad de experiencias, culturas y opiniones favorece la búsqueda de alternativas. Así se aprovechan las potencialidades de todos, se favorece que cada cual asuma responsabilidades y se crean oportunidades para facilitar el logro de los objetivos perseguidos.

**Solidaridad:** Expresión de la necesidad de crear un mundo más justo, en el que una ciudadanía responsable, empeñada en la transformación social, consiga la mejora de las condiciones de vida del mundo empobrecido y se respeten los derechos humanos y de los pueblos.

**Coherencia:** Todo aquello que **medicusmundi** araba defiende y busca lo aplicamos a nuestra organización y lo promueve entre personas asociadas y voluntarias, con el convencimiento de que es imprescindible iniciar los cambios necesarios desde lo personal para que sea posible cambiar lo global.

## PRINCIPIOS RECTORES

El cumplimiento eficaz del doble rol que según su misión persigue **medicmundi** se sustenta en unos principios que pretenden disminuir la pobreza, en todas sus manifestaciones, con especial atención a las regiones y comunidades más desfavorecidas, favorecer la participación de la sociedad civil del Norte y el Sur en el diseño de políticas de desarrollo y en la gestión del sistema de ayuda, recoger las demandas y promover la garantía de los derechos de los colectivos desfavorecidos y contribuir al fortalecimiento de las organizaciones locales.

La eficacia de este modelo descansa en la aplicación de los siguientes principios:

1.- **El ser humano, tomado individual y socialmente, debe ser el centro del proceso de desarrollo.** En coherencia con este principio, **medicmundi** entiende el desarrollo como un proceso de activación de las potencialidades para el mejoramiento social, integrador, que promueve la cohesión social, aminorando las desigualdades que puedan regir en el seno de las sociedades. Por ello, evitamos todas aquellas acciones que fomenten la exclusión, la marginación o la discriminación de personas o colectivos sociales, ya sea por razones económicas o políticas, estén basadas en criterios de sexo, raza, religión, o cualquier otra causa. Y fomentamos las acciones dirigidas a capacitar, tomar conciencia y cambiar los comportamientos de las personas en búsqueda de una mejor realización personal y aumento de su capacidad de decisión y participación tanto como individuos como en las organizaciones sociales.

2.- **El Desarrollo debe fundamentar su acción en el apoyo a los procesos y capacidades de las personas.** El propósito último es hacer que las personas y los pueblos tengan un papel más activo y articulado en los procesos de decisión y sean dueños de su futuro, incrementando su autonomía y protagonismo de modo que participen más activamente en la definición y gestión de las estrategias de desarrollo. Por ello, la cooperación para el desarrollo debe evitar cualquier situación en la que se promueva la dependencia o subordinación de las comunidades del país receptor frente a la acción del donante.

3.- **El ejercicio efectivo de los derechos humanos, incluido el derecho al desarrollo, debe estar en el centro de nuestra acción de cooperación.** Los derechos humanos son inherentes a las personas, brotan de la misma naturaleza humana y constituyen un punto de inflexión en nuestra acción de cooperación. El enfoque de derechos que reclamamos implica regirse por los principios de los derechos humanos de universalidad, interdependencia, participación, inalienabilidad y la no-discriminación. En este escenario, el Derecho a la Salud se muestra como una dimensión básica del derecho a una vida digna y, por tanto, reclama para sí ser uno de los pilares del desarrollo.

4.- **El desarrollo pertenece a cada pueblo, que debe ser destinatario y protagonista de los procesos de cambio.** Es a los propios pueblos, en consecuencia, a quienes corresponde definir el modelo y la estrategia de desarrollo que desean; y son esos mismos pueblos quienes deben protagonizar los procesos de cambio a partir de sus recursos y capacidades, con el apoyo y estímulo de la comunidad internacional. En correspondencia, la tarea de **medicmundi** consiste en apoyar y estimular ese proceso, a partir del compromiso y trabajo compartido con las comunidades afectadas, posibilitando el ejercicio de sus derechos civiles y su participación en el diseño de políticas públicas.

5.- **Las acciones de cooperación reclaman la conjunción de los esfuerzos y las capacidades de todos y todas, al margen de cualquier manifestación de protagonismo excluyente,** por lo que expresamos nuestra voluntad de coordinación y de colaboración con otras ONG y agentes del desarrollo, desde la autonomía y la participación responsable de cada cual. En este contexto,

trabajar de manera coordinada con otros actores no significa exclusivamente desarrollar acciones conjuntas en una determinada zona o en un mismo sector de intervención, sino que exige la dedicación de esfuerzo, tiempo y recursos, la identificación de afinidades, la negociación de puntos de desencuentro y la búsqueda de consensos.

6- La **promoción de la igualdad entre mujeres y hombres** aparece como una de las orientaciones básicas en la Política de Género de **medicusmundi** araba que dentro de los principios de igualdad de género recoge la necesidad de promover un desarrollo humano global, interdependiente, participativo, sostenible y con equidad de género en todas las naciones, así como el empoderamiento de las mujeres, entendido como el aumento de la libertad de escoger y de actuar. **medicusmundi** araba trabaja por la promoción de la participación de las mujeres en igualdad de condiciones como agentes de cambio en los procesos económicos, sociales y políticos como una condición esencial para la igualdad de género y para ello es necesario tomar medidas específicas diseñadas para eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres.

7.-**Las acciones de cooperación para el desarrollo constituyen una expresión de solidaridad**, de búsqueda de mayores niveles de justicia social y de lucha por la igualdad de derechos de todas las personas, y se convierten en un vehículo para generar una ciudadanía que favorezca el diálogo intercultural de los pueblos, más allá de su obligado contenido técnico en función de los objetivos que en cada caso se persigan. Al mismo tiempo tratará de abrir espacio para que la propia voz de los pueblos del Sur se haga presente en las sociedades del Norte, al objeto de que puedan expresar directamente sus anhelos e intereses. **medicusmundi** álava-araba se implica en promover y fortalecer alianzas estratégicas con organizaciones, foros y movimientos del norte y del sur, para favorecer el intercambio de experiencias, el conocimiento mutuo y las relaciones interpersonales directas.

8- Por último, **medicusmundi** araba busca en todas sus acciones y actividades la **sostenibilidad** de las mismas; **en sus proyectos promoverá la capacidad** para que los cambios, infraestructuras y servicios que genera se mantengan en el tiempo.

## ESTILO DE TRABAJO

**medicums**mundi araba considera que el trabajo en equipo, en la secretaría técnica, entre ésta y la junta y comisiones y entre los voluntarios de la asociación es un método básico para la mejor gestión de la asociación, para facilitar la participación y para la apropiación de los principios de la misma por todos los miembros de la asociación.

Del mismo modo, en coherencia con esto, el trabajo con las demás organizaciones con las que colaboremos, deberá responder al principio del trabajo en equipo en el que todos los miembros tienen responsabilidades y las mismas posibilidades de aportar.

Para **medicums**mundi araba el proyecto no es un fin sino un medio para incorporar la reflexión y el análisis conjunto, el intercambio de experiencias, el establecimiento de estrategias conjuntas o el desarrollo de campañas de sensibilización y denuncia tanto en el Norte como en el Sur. Es evidente que este modelo necesita de una base social sólida y amplia, comprometida e informada que apoye nuestra misión y promueva la construcción de una sociedad diferente, y requiere que apostemos por establecer relaciones de partenariado caracterizadas por una lógica del largo plazo, acompañamiento mutuo, horizontalidad y reciprocidad.

Este estilo se materializa en el siguiente decálogo:

**1.- Las intervenciones de desarrollo deben descansar sobre la promoción de los derechos humanos y las capacidades locales.** Los procesos de formación y capacitación de las personas, así como el fortalecimiento organizativo y técnico de sus instituciones, debe poner en el centro de las intervenciones el ejercicio de los derechos humanos – derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales, incluido el derecho al desarrollo - y dar respuesta así a las reivindicaciones de la sociedad civil en esta materia.

**2.- Las acciones de cooperación promoverán la participación de todas las personas y comunidades implicadas en las acciones de desarrollo,** estimulando, particularmente, las estrategias locales y las iniciativas de los variados agentes que conformen el tejido social de los países receptores. **medicums**mundi abogará por la implicación activa y responsable de las contrapartes nacionales en el diseño y gestión de las intervenciones, la integración de personal local en las tareas a que dé lugar la intervención y el recurso a procedimientos participativos en todo el ciclo de gestión del proyecto.

**3.- Las intervenciones se adecuarán a las condiciones de las comunidades con las que cooperamos, seleccionando las opciones de acuerdo con las necesidades de cada comunidad,** sean estas de carácter sanitario o de otra índole. Siempre que las condiciones lo permitan, las intervenciones se enmarcarán en las estrategias de reducción de la pobreza de los países y en el apoyo a lo público, independientemente de que se hagan a través del trabajo con una contraparte pública o con una organización de la sociedad civil, con objeto de incrementar su impacto sobre la población beneficiaria y su adecuada sostenibilidad.

**4.- Adquirimos el compromiso de trabajar en programas de Educación para el Desarrollo** con el propósito de generar conciencias críticas y hacer a cada persona responsable y activa a fin de construir una nueva sociedad civil, tanto en el Norte como en el Sur. **medicums**mundi considera que la solidaridad es un valor colectivo que necesita de una participación directa de la ciudadanía y de los diferentes agentes sociales (universidades, colectivos de trabajadores, centros de salud,

etc.), participación que debe ser incentivada desde una labor de concienciación que facilite un mayor conocimiento.

**medicusmundi araba** entiende que forma parte obligada de las actividades de una ONGD la **denuncia** de todas aquellas situaciones de marginación y de pobreza, identificando sus posibles causas y las consecuencias que se derivan para la población afectada. Semejante denuncia debe estar acompañada de una continuada labor de sensibilización y de educación de la opinión pública, al objeto de estimular las actitudes de solidaridad y permitir que éstas se asienten sobre convicciones firmes y sobre un juicio informado. Acorde con esta visión, **medicusmundi araba** desea asumir su responsabilidad como agente de transformación social, de denuncia y de sensibilización, llevando la realidad del mundo en desarrollo a la conciencia de la población de los países ricos.

**5.- Nos comprometemos a dialogar e incidir en las políticas de cooperación y salud manteniendo los principios que como organización nos definen;** por ello, la labor de interlocución e incidencia se hace desde la defensa de los derechos humanos, de la redistribución de la riqueza y de la defensa de la igualdad de oportunidades y derechos, buscando construir un nuevo sistema de relaciones entre pueblos y evitando las acciones que supongan anteponer otros intereses.

**6.- Nos comprometemos a incorporar el enfoque de género en el conjunto de actividades.** Desde el convencimiento de que la igualdad efectiva de mujeres y hombres debe producirse desde todos los ámbitos, la organización apuesta por llevar esta necesidad sentida al conjunto de sus actividades de forma efectiva.

**7.- Expresamos nuestra voluntad de coordinación y de colaboración con otras ONG y agentes del desarrollo, desde la autonomía y la participación responsable de cada cual.** Las tareas de solidaridad reclaman la conjunción de los esfuerzos y las capacidades de todos y todas, al margen de cualquier manifestación de protagonismo excluyente.

**8.- Nos comprometemos a trabajar por la mejora de la eficacia en nuestras intervenciones de desarrollo,** estableciendo resultados precisos en términos de impacto, de forma que se facilite el seguimiento y la evaluación de las intervenciones.

**9.- Nos comprometemos a rendir cuentas y mantener una total transparencia de nuestras intervenciones,** de manera que se estimule la implicación en el proceso de todos los actores, tanto en el Norte como en el Sur. **medicus** mundi aboga por dar respuestas a todas las personas que nos apoyan, a los diferentes grupos de interés que han participado de alguna forma en nuestro trabajo, y en especial a las comunidades con las que trabajamos.

**10.- Expresamos nuestra voluntad de buscar continuamente la mayor eficiencia posible,** sin condicionar en ningún caso la eficacia, mediante el ejercicio de la austeridad; en coherencia con la Misión de la organización y la realidad de las poblaciones con las que cooperamos, y en un ejercicio de responsabilidad con los donantes y colaboradores, tanto públicos como privados.

## RESULTADOS

1. Se habrá conseguido la participación de más jóvenes, personas de menos de 40 años.
2. Se habrá definido el modelo de asociación como volcada hacia el desarrollo humano de la base social y su crecimiento como personas y ampliarla en número y participación. Este desarrollo humano de la base social también es **el/un resultado** a conseguir en las organizaciones de Sur con las que mantenemos colaboraciones continuadas.
3. La asociación se habrá adaptado a las nuevas condiciones de la cooperación y de financiación, con nuevas formas de captar recursos, y una utilización más eficaz de la financiación externa.
4. Habrá mayor integración y colaboración entre todas las áreas: Proyectos, Comunicación, EpD, Comercio Justo, Económica, para desarrollar actividades dentro de las áreas temáticas, con participación de personas contratadas y voluntarias.
5. Se habrá escrito el conjunto de procedimientos de que se sirve la asociación. El fin es facilitar la transmisión y continuidad de los procesos y criterios a aplicar, ante los cambios de personas que asuman las diferentes responsabilidades.
6. Se habrá impulsado la capacitación y profesionalización de personas contratadas y voluntarias. Como una de las claves por las que podremos conseguir mejores resultados con menor dependencia de los recursos externos.
7. Se habrá mantenido en continua actualización la política de género.
8. Se habrá establecido un marco referencial en donde se refleje nuestro posicionamiento como organización en la política de denuncia. Proceso que pertenece al conjunto de la Famme, pero que tiene algunas parciales propias de la Asociación, como el Comercio Justo y el Consumo Responsable.
9. Se habrá fijado por escrito la política de sostenibilidad ecológica y social que ya se están llevando a cabo tanto en la oficina como en la tienda.

## Objetivos generales de la Asociación

OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS DEFINIDOS
Conseguir la participación de más jóvenes.	Diseñados materiales para personas jóvenes. Número de personas, menores de 40 años, nuevas socias.	A finales de 2014 ha aumentado el número de personas voluntarias o socias de menos de 40 años en un 20%.
Definir el modelo de asociación como volcada hacia el desarrollo humano de las personas y ampliarla en número y participación.	Número de personas nuevas integradas en las comisiones y la Junta Aumento del grado de participación en las diferentes actividades. Orientación hacia el desarrollo humano de las organizaciones del sur con las que mantenemos relaciones permanente.	A finales de 2014, compensamos la actual tendencia de descenso de personas asociadas, con personas voluntarias activas. A finales de 2013, elaboramos criterios de colaboración con organizaciones del Sur según el modelo de desarrollo humano de las personas.
La asociación se habrá adaptado a las nuevas condiciones de la cooperación y de financiación, con nuevas formas de captar recursos, y una utilización más eficaz de la financiación externa.	Lista de Actividades de todas las áreas que dependan en pequeña medida de financiación externa. Valoración económica de las colaboraciones voluntarias y de otros grupos sociales	En 2014 se habrán probado nuevas formas de financiación basadas en aportes de personas particulares y grupos sociales, colegios, parroquias,...
Mayor integración y colaboración entre todas las áreas: Proyectos, Comunicación, EpD, Comercio Justo, Económica, para desarrollar actividades dentro de las áreas temáticas, con participación de personas contratadas y voluntarias.	Modelo de elaboración de actividades que tenga presente todas las relaciones entre las diferentes áreas. Lista de actividades compartidas especificando área de trabajo, área temática, personas contratadas y voluntarias participantes.	A finales de 2013 cada área dispondrá de un modelo informático en que aparte de los aspectos técnicos propios se tomarán en cuenta las relaciones entre las diferentes áreas.
Escribir el manual con el conjunto de procedimientos de que se sirve la asociación. Las personas contratadas y voluntarias de la asociación utilizan de manera habitual el manual de procedimientos	Manual que reúne todos los procedimientos que se han escrito anteriormente. El manual es conocido y está a disposición de todas las personas de la asociación.	A finales de 2013 se habrán reunido los procedimientos previamente escritos. El manual está colgado en la web, e impreso en la sede y en la tienda.
Impulsar la capacitación y profesionalización de personas contratadas y voluntarias	Nº de cursos y publicaciones sobre los temas importantes de cada área de trabajo	A finales de 2014 tanto profesionales como personas voluntarias habrán recibido tres cursos sobre temas importantes en su Comisión.

Mantener en continua actualización la política de género	Nueva versión del documento de la Política de género	A finales de 2013 habrá una nueva versión del documento.. En el proceso de revisión y redacción habrá operado el grupo de género.
Establecer un marco referencial en donde se refleje nuestro posicionamiento como organización en la política de denuncia	Colección de documentos que recojan los posicionamientos ya aprobados en Famme. Propuestas de nuevos y propios posicionamientos.	A finales de 2013 tendremos este documento. A finales de 2014 trasladaremos a Famme las propuesta de posicionamiento de temas nuevos o propios.
Escribir la política de sostenibilidad ecológica y social que ya se están llevando a cabo tanto en la oficina como en la tienda.	Escribir los procedimientos y resoluciones y añadirlos al manual.	A finales de 2013 se aprobará los procedimientos derivados de esta política.



## Comisión Económica

OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS DEFINIDOS
Reforzar la comisión económica con nuevas personas voluntarias.	4 personas voluntarias en la comisión económica, aparte de los técnic@s.	En 2013 integradas una persona voluntaria más, en 2014 hasta 4 personas voluntarias en la comisión
Mantener la seguridad de nuestra base social.	Ejecutada la ley de protección de datos, con una persona responsable nombrada en JD. Redactado un protocolo, que asimismo se aprobará en la JD	Se cumple con la legalidad vigente en cuanto a la Ley de protección de datos en 2014.
Aplicación del nuevo Plan General contable para entidades sin ánimo de lucro.	Abierto nuevo ejercicio contable en 2012 con la aplicación de las nuevas cuentas según acordado en reuniones de tesorería Madrid.	En 2012 cambiadas las cuentas al nuevo PGC y en 2013 aplicación total del mismo.
La contabilidad es el verdadero registro de la gestión de los proyectos, se mejorará el trabajar conjuntamente y en coordinación con el área de proyectos para dar mayor funcionalidad a la contabilidad de la Asociación.	Elaborada una hoja de cálculo conjuntamente proyectos-contabilidad, donde l@s técnic@s irán completando.  Controlada periódicamente la hoja de cálculo cada 3 meses y conciliada con la contabilidad.  Establecidos y aplicados plazos de justificación, 6 meses como máximo.	En 2014 hemos logrado que los datos de proyectos y la contabilidad sean equivalentes permanentemente. El control y la transparencia de la Asociación es clara en cualquier periodo del ejercicio contable.
Trabajar con Banca ética	Apertura de cuenta corriente con Fiare y estudiar realizar gestiones. A concretar en JD el ser socios aportando un depósito mínimo.	En 2013 apertura cuenta con Fiare y haber realizado depósito no operativo.
Lograr el equilibrio financiero de la Asociación, diversificando la obtención de fondos privados y reduciendo gastos.	Realizados presupuestos no deficitarios y controlados. Aumento de ingresos privados. Puesto en marcha plan de captación fondos privados y relación con empresas. Establecer criterios con las mismas. Reducidos gastos de estructura. Reducida la cifra aportación de Fondos Propios en proyectos.	En 2013, déficit "0". Revisado el presupuesto trimestralmente a partir del 2012 y ver su cumplimiento en JD. Constar en acta las desviaciones.  En 2017, Obtención fondos privados supone el 20% de la financiación.  No presentar en 2013 proyectos que consuman Fondos Propios, o que los ingresos de gestión superen la aportado por la Asociación.

Favorecer la sostenibilidad en el funcionamiento diario de la asociación	Elaborado documento básico de normas de actuación, tomando como referencia lo que establece la FAMME y lo que ya se viene trabajando con ZK.	En 2014 Mantenemos un control de consumos y suministros, tanto en la tienda como en la oficina, para garantizar su sostenibilidad
--	--	---

## Comisión de Difusión, Comunicación y EpD

### DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS DEFINIDOS
<p>Aumentar y mejorar la difusión de temas de formación, campañas EpD, comercio justo,... a nivel interno y externo</p> <p>Estimular participación interna en actividades de comunicación, de manera que la información fluya entre todas las Comisiones.</p> <p>Armonizar nuestro plan de comunicación con el plan de comunicación de la FAMME</p>	<p>Número de personas que reciben periódicamente información de <b>medicus mundi</b></p> <p><b>medicus mundi</b> mantiene su presencia en los medios de comunicación</p> <p><b>medicus mundi</b> logra estar presente en la redes sociales</p> <p>Aumenta el número de socios/as y voluntarios/as que participa en las diferentes tareas de comunicación que lleva a cabo la asociación</p> <p>Participamos de forma activa en el desarrollo del plan de comunicación de FAMME</p>	<p>En 2012 se controla el número de personas que reciben y participan en: Diez Hurbilagos por año Dos boletines anuales editados y enviados al año La Web actualizada semanalmente En 2014 Boletín electrónico de carácter periódico editado y enviado</p> <p>En 2013 escrito el plan de participación en redes sociales. En 2014, la actividad diaria aparece al menos en dos tipos de redes sociales de manera periódica</p> <p>2014 número de artículos o materiales de comunicación elaborados o promovidos por voluntarios/as</p> <p>En 2015 Incrementado el Nº de personas de las diferentes comisiones que participa en tareas de comunicación.</p> <p>En 2014 Nº de aportaciones concretas a los materiales y actividades de comunicación que desarrolla la FAMME. Asistimos al 80% de las reuniones del grupos de comunicación</p>

## EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO (EpD)

OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS DEFINIDOS
<p>Desarrollar y mantener programa de EpD con el colectivo Garenok</p> <p>Atender y promover la demanda de acciones de EpD en otros espacios, otros centros educativos y con otros colectivos</p> <p>Impulsar en EpD las áreas temáticas trabajadas en la asociación.</p> <p>Armonizar nuestro plan de EpD con el de FAMME</p> <p>Promover el desarrollo de acciones y programas de EpD en red</p>	<p>Participaciones en actividades organizadas por los profesores de Garenok</p> <p>Ejecutadas actividades de EpD con centros educativos de Álava y con otros colectivos.</p> <p>Lista de los trabajos elaborados y ejecutados en las diferentes áreas.</p> <p>Participaciones directas en propuestas concretas de EpD de la FAMME Asistencia a las reuniones del Grupo EpD de Famme</p> <p>Participación en _Senzuz Kontsumitu Participación en el DICJ en colaboración con la comisión de CJ</p>	<p>En 2012 Nº de alumnos participantes en la actividad general de Garenok en el Campillo. En 2012 Nº de alumnos participantes en Colegios con presencia de profesores del grupo Garenok.</p> <p>En 2012 Actividades desarrolladas a petición de colegios, en que no hay profesores de Garenok. actividades a su petición</p> <p>En 2014 listado de Colectivos con los que se colabora en actividades de EpD</p> <p>En 2014 Actividades y/ o trabajos de EpD en dos de las siguientes áreas: 1. agua y saneamiento 2. Derechos sexuales y reproductivos 3. Mujer 4. consumo responsable y comercio justo 5. Atención en salud</p> <p>A partir de 2013 Cada año Participamos de manera activa en el plan de EpD de FAMME, asistiendo al 80% de las reuniones y desarrollando en nuestro territorio actividades en el marco de dichas campañas.</p> <p>2012 Mantenemos el consorcio y la actividad de ZK y Seguimos en el consorcio DICJ</p>

## Comisión de Comercio Justo

OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS DEFINIDOS
Obtener rentabilidad de la Tienda	Total de ventas de alimentación y artesanía en cada Ejercicio contable. Cuenta de Resultados de la tienda	Al fin de 2014 Aumentar al doble de 2011 las ventas en la tienda, de manera que cubra los gastos y medio salario de una vendedora. El año 2013 estará en marcha una web con posibilidad de compra por internet.
2. Reforzar la campaña de Navidad mediante nuevas estrategias comerciales	Total de Ventas de artesanía por Navidad	Cada año crecerá el total de venta de artesanía por Navidad al menos en un 10 % del año anterior.
3. Establecer relaciones directas con grupos de productores	Nombre de los nuevos grupos de productores	A finales de 2014, hemos establecido relación directa con un nuevo proveedor de C. Justo, de un país diferente.
4. Reforzar el trabajo con grupos permanentes y ocasionales	Nº y nombre de grupos que trabajan permanentemente a favor del CJ Nombre de los grupos ocasionales	En 2014 habrá cinco grupos permanentes. Cada año se mantendrá el número de grupos ocasionales.
5. Sensibilizar sobre el Comercio Justo tanto a las personas voluntarias como a los grupos colaboradores	Volumen de productos facilitados a grupos. Actividades de sensibilización sobre CJ, asistentes y pertenencia a grupos.	El volumen de productos facilitados a grupos no podrá aumentar más de un 3% anual. 1 artículo en cada boletín. 3 hurbilagos al año sobre CJ. 3 materiales sobre CJ, diseñados y utilizados. Se harán dos formaciones al año para personas voluntarias en temas de comercio justo, consumo responsable (incluye banca ética) - El total de personas voluntarias habrá realizado al menos una formación por año.
6. Visibilizar que somos un punto de información de FIARE y formarnos para ello.	Asistencia a reuniones del grupo de apoyo a FIARE en Vitoria Propaganda de Fiare repartida en la tienda Publicaciones sobre Fiare	En 2012 y cada año asistir al 80% de las reuniones del grupo de apoyo a FIARE 2 Hurbilago al año Nº de apoyos en publicaciones de FIARE
7. Trabajar en red con otras organizaciones	Actividades de CJ organizadas con otras organizaciones locales.	Participación en dos campañas al año en consorcio con otras organizaciones de CJ. Una persona voluntaria (con apoyo de ST) responsable del DMCJ
8. Potenciar el uso de la tienda como espacio de reuniones y apoyo a otros colectivos	Número de Reuniones y finalidad Nombre de colectivos y clase de apoyo.	Tener presencia habitual en un mercado local. A partir de 2014 10 reuniones y actividades de apoyo por año.
9. Llegar a un público más amplio en la difusión del CJ	Firmar convenios institucionales	En 2013 Se han establecido convenios con Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y Agencia Vasca de Cooperación.

## Comisión de Proyectos

OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS DEFINIDOS
1. Revisar y actualizar los principios básicos de proyectos de cooperación: Tipos de proyectos, prioridades geográficas, sectores de actuación	1 Documento sobre prioridades en proyectos 2 Documentos Estrategia País: Perú y Rw 1 Protocolo sobre nuevas contrapartes socias 1 Plan específico para incremento trabajo en Africa Nº proyectos Sur-Sur	1. En 2013 documentos sobre principios básicos de proyectos 2. En 2012 Estrategia de trabajo en Rw 3. En 2014 actualizado la Estrategia de trabajo en Perú 4. En 2014 elaborado protocolos de actuación en proyectos 5. En 2012 adecuado el modelo de cooperación a los principios de la Declaración de París 6. En 2012-2019 promovido el desarrollo de la cooperación Sur-Sur 7. En 2012-2019 Se habrá implementado el Enfoque Derechos en los proyectos 8. En 2012-2019 Enfoque GED en la concepción y ejecución de los proyectos
2. Reflexión sobre modelo de cooperación medicus mundi araba	Nº de reuniones para reflexionar	En 2012, se habrá reflexionado sobre el tema y se elaborará un documento con planteamiento
3. Reflexión sobre posicionamiento medicus mundi araba ante recortes de cooperación de instituciones públicas	Nº de reuniones para reflexionar	En 2012, se habrá reflexionado sobre el tema y se elaborará un documento con planteamiento
4. Reflexión sobre planteamiento de Agencia Vasca de Cooperación: Programas o Proyectos	Nº de reuniones para reflexionar	En 2012, se habrá reflexionado sobre el tema y se elaborará un documento con planteamiento
5. Aumentar la presencia y el trabajo en Africa, así como el % económico con este destino	Nº de proyectos con 25% de presupuesto para Africa Nuevo país africano definido	En 2015 el 25% del presupuesto para proyectos en Africa En 2014 iniciado la cooperación con 1 nuevo país africano
6. Trabajar en coordinación/consorcio con otras asociaciones MM y otras organizaciones	1 Documento sobre características de los consorcios Nº de proyectos ejecutados en consorcio	En 2013 documento de regulación de los consorcios 2012-2019 trabajando en consorcio en Rw y Mozambique 2013 plantear trabajar en consorcio en Perú e India
7. Reforzar la Comisión de Proyectos con nuevas incorporaciones	2 nuevas incorporaciones	2012 incrementado el número de miembros de la comisión

8. Se participará en Coordinación al interior de la Federación	Nº de reuniones en FAMME	Cada año se participará en la reuniones de Directores en FAMME Cada año aplicarán los enfoques y políticas demandadas por la organización
9. Se gestionarán las oficinas y personas MM contratadas en el Sur	1 Documento sobre gestión RRHH en terreno	En 2016 política de gestión de recursos humanos en las oficinas de terreno En 2015 estructura de la oficina en Rw

## Secretaría Técnica

OBJETIVOS	INDICADORES	RESULTADOS DEFINIDOS
Mantener y reforzar el trabajo en equipo de secretaría técnica, favoreciendo la coordinación, las sinergias existentes y la calidad del trabajo ejecutado	<p>Realizadas una o dos formaciones internas al año</p> <p>Ejecutadas formaciones externas según demanda, para un desempeño eficaz en cada área de trabajo</p> <p>Celebrada una reunión semanal de Secretaría Técnica</p> <p>Elaborado una plan de priorización de tareas</p>	<p>A partir de 2013 Todo el Personal contratado y/o miembros de las distintas comisiones implicados en al menos un proceso formativo interno.</p> <p>2015. El personal contratado tiene una formación ajustada al desempeño de sus funciones laborales</p> <p>2012. Desarrollado trabajo en equipo, no existe la figura de director de oficina.</p> <p>2013. Definidas áreas de trabajo y ajuste de tareas al horario contratado</p>
Mantener y reforzar nuestra base social, de voluntariado y personas asociadas	<p>Actualizado documento de gestión del voluntariado.</p> <p>Elaborado plan de gestión de personas asociadas</p> <p>Ejecutada la ley de protección de datos, con una persona responsable.</p>	<p>2013. Definidas herramientas dirigidas a favorecer la implicación al voluntariado en las diferentes actividades de la organización</p> <p>2014. Definidas herramientas para favorecer la captación de nuevos socios así como su implicación</p> <p>En 2013 se cumple con la legalidad vigente en cuanto a la Ley de protección de datos</p>
Mantener y reforzar el trabajo en red de medicusmundi	Reuniones convocadas por las diferentes asociaciones y coordinadoras en las que se participa	<p>2012. lograda una presencia activa de medicusmundi en FAMME, Coordinadora de CJ, Coordinadora de ONGD y Consejo de Participación</p> <p>2013. Definido grado de participación en las diferentes asociaciones y coordinadoras</p>



**Aprobada por la Asamblea General de socios de medicusmundi álava, celebrada en el local de la Tienda de Comercio Justo, Pio XII, 18 bajo, el 25 de junio de 2012 a las 19:30 h.**

**Aprobada por la Asamblea General de socios de medicusmundi álava, celebrada en el local de la Tienda de Comercio Justo, Pio XII, 18 bajo, el 25 de junio de 2012 a las 19:30 h.**